

Koordination der Diversitätspolitik und -arbeit

Beschreibung der Maßnahme

Die Universität Göttingen hat sich zum Ziel gesetzt, ihre inklusive und transformative Diversitätsstrategie mit dem Ziel eines Kulturwandels umzusetzen. In diesem Sinne sollen Prozesse, Maßnahmen und Aktivitäten, die durch die Teilnahme der Universität am Diversity Audit »Vielfalt gestalten« des Stifterverbandes initiiert wurden, nachhaltig in den Regelbetrieb überführt werden. Dies ist Teil der universitären Bestrebungen, eine innovative, strukturierte und konsistente Diversitätspolitik zu entwickeln und umzusetzen.

An der Schnittstelle zwischen Strategie- und Entwicklungsplanung der Universität, universitären Steuerungsstrukturen, den vielfältigen diversitätsorientierten Maßnahmen, Projekten und Aktivitäten auf zentraler und dezentraler Ebene und der etablierten und erfolgreichen universitären Gleichstellungspolitik hat die Universität daher 2018 eine Position für die Koordination ihrer Diversitätspolitik und -arbeit eingerichtet. Diese leitet den Bereich Diversität in der zuständigen Zentralverwaltungseinheit (Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität).

Die Universität setzt damit auch ein Ergebnis ihrer Teilnahme am Diversity Audit um: die notwendige Bündelung, Systematisierung und Weiterentwicklung ihrer diversitätsorientierten Aktivitäten durch eine zentrale Koordination.

Ergebnisse der Maßnahme

Die Stelle übernimmt zum einen Koordinationsaufgaben *innerhalb* der Universität. Mit dem Ziel der operativen Umsetzung der Diversitätsstrategie zählt das Consulting von Einrichtungen, Fach- und Führungskräften zu den zentralen Aufgaben. Die Position unterstützt andere Organisationseinheiten bei der Konzeption und Umsetzung von Projekten, Maßnahmen und Aktivitäten. Sie arbeitet zudem an strategischen und konzeptionellen universitätsweiten Prozessen mit und regt die Integration von Diversitätsaspekten in diese Prozesse an, so z. B. im Zuge der Entwicklung des Lehrleitbildes und der Weiterentwicklung von Befragungen, Akkreditierungsverfahren und Nachwuchsförderung.

Zuständige Einrichtung	Vizepräsidium Studium, Lehre und Chancengleichheit Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität
Ansprechperson	Dr. Daniela Marx, daniela.marx@zvw.uni-goettingen.de
Laufzeit	seit 01/2018
Zielgruppe	zielgruppenübergreifend
Link	uni-goettingen.de/diversitaet

Dazu kommt die Koordination der *transformativen* Aspekte der Diversitätsstrategie, durch die die Universität in ihr gesellschaftliches Umfeld hinein wirkt. Dies umfasst neben der Öffentlichkeitsarbeit insbesondere Information, Austausch und Vernetzung im Göttingen Campus, in der Stadt und der Region und die transdisziplinäre Zusammenarbeit mit dem Institut für Diversitätsforschung zur Weiterentwicklung der forschungsbasierten und -orientierten Diversitätspolitik.

Das Besondere

Für die Aufgabe der Koordination der Diversitätspolitik und -arbeit sind Personalressourcen im Umfang einer unbefristeten Vollzeitstelle bewilligt worden. Im bundesweiten Vergleich ist eine solche koordinierende Position mit einem starken Organisationsentwicklungsfokus nahezu ein Alleinstellungsmerkmal. Nur an wenigen weiteren Universitäten (u.a. Universität Frankfurt) ist eine ähnliche Position eingerichtet.

Für die Entwicklung und Umsetzung einer innovativen, strukturierten und konsistenten Diversitätspolitik ist die Anbindung an das Vizepräsidium für Studium, Lehre und Chancengleichheit von Vorteil.